

Lebenslauf Prof. Dr. Peter Ruhwedel

- 2014** **Gründer** und **Geschäftsführender Gesellschafter** des diep -
Deutsches Institut für Effizienzprüfung GmbH
- 2012** Ernennung zum **Wissenschaftlichen Leiter** des KCU
KompetenzCentrum für Unternehmensführung & Corporate
Governance an der FOM Hochschule
- 2012–2017** **Unabhängiges Mitglied im Aufsichtsorgan-Rating** der GBB-
Rating Gesellschaft für Bonitätsbeurteilung mbH, u.a.
Vorsitzender des Methodenausschusses
- 2012–2014** **Beratungstätigkeit** im Bereich Corporate Governance /
Evaluierung von Aufsichtsräten
- 2011** Berufung auf die **Professur** für Strategisches Management &
Organisation, FOM Hochschule Duisburg
- 2001–2011** **Unternehmensberater**, zuletzt Partner (Principal) bei Oliver
Wyman
- 1997–2001** **Wissenschaftlicher Mitarbeiter** am Lehrstuhl für Planung und
Organisation sowie am Institut für Unternehmensführung (ifu)
an der Ruhr-Universität Bochum; Promotion:
„Aufsichtsratsplanungssysteme“
- 1996–1997** **Unternehmensberater** bei Coopers & Lybrand
- 1991–1996** **Studium** der Wirtschaftswissenschaft in Bochum und
Groningen, NL
- 1988–1991** **Ausbildung zum Industriekaufmann** im Maschinen- und
Anlagenbau

Ehrenamtliches Engagement

seit 2016 Mitglied des Vorstands Regenbogen e.V., Verein zur Verbesserung der psychosozialen Versorgung in Duisburg

seit 2011 Mitglied des Vorstands der Financial Experts Association e.V., Berufsverband für Aufsichtsräte und Beiräte

Professor Ruhwedel ist verheiratet und Vater zweier Söhne.

Übersicht über Projekterfahrung als Unternehmensberater

1. Evaluierung und Beratung von Aufsichtsorganen:

- Effizienzprüfung von Aufsichtsorganen sowie Prüfung der Geschäftsleitung und des Verwaltungs- oder Aufsichtsorgans in Kreditinstituten gemäß §25d KWG
- Gutachterliche Stellungnahmen zu Fragen der Corporate Governance sowie der Zusammensetzung und Arbeitsweise von Aufsichtsgremien
- Seminare und Vorträge zu Corporate Governance- und Aufsichtsratsthemen
- Inhaltliches Coaching von Aufsichtsratsvorsitzenden und Aufsichtsgremien

2. Performance Management und Finance Transformation:

- Konzeption und Leitung von Transformationsprogrammen der Finanzfunktion (Rolle des CFOs, Strategie des Finanzbereichs, Finanzorganisation und -prozesse, Performance Management und Vergütung, Talent Management, Compliance)
- Coaching des CFOs und Teamentwicklung
- Implementierung Value Based Management und Balanced Scorecard
- Implementierung Finance Shared Services
- Implementierung Konzernberichtswesen, Unternehmensplanung und Risikomanagement

3. Organisation Design und Restrukturierung:

- Ausgestaltung der Führungsorganisation und der Corporate Governance (u.a. Rolle Holding und operativer Bereiche, Festlegung Holdingfunktionen und -dimensionierung, Definition Managementprozesse, Aufgaben und Ressortierung der Konzernleitung)
- Neudefinition der Unternehmens- und Bereichsorganisation (u.a. Anpassung von Geschäfts- und Organisationsmodell, funktionale Integration, Shared Services, funktionspezifische Geschäftsprozessoptimierung)
- Umsetzung organisatorischer Transformationsprogramme / Change Management
- Entwicklung und Implementierung von Effizienzsteigerungs- und Restrukturierungsprojekten (u.a. Baselining / Ist-Analyse, Potentialschätzung, Erstellung von Businessplänen und Aufbau von Maßnahmenprogrammen, Coaching des Managements und Unterstützung bei Betriebsratsverhandlungen, Implementierungscontrolling)

4. Strategie und Geschäftsmodellentwicklung:

- Identifikation von profitablen Wachstumsfeldern, Definition von Markteintrittsstrategien und Aufbau von Businessplänen zur Absicherung der Wachstumsziele
- Neuentwicklung Wertschöpfungsstrategie, Fokussierung des Geschäftsmodells auf Kernkompetenzen und Outsourcing von direkten und indirekten Funktionen
- Programm Management einschließlich Aufbau Programm Management Office
- Überarbeitung Strategieprozess und Portfoliomanagement einschließlich Ableitung von Maßnahmen zur Portfoliosteuerung
- Commercial Due Diligence und Post-Merger Integration