

## Lebenslauf Prof. Dr. Peter Ruhwedel

- 2014**                    **Gründer** und **Geschäftsführender Gesellschafter** des diep - Deutsches Institut für Effizienzprüfung GmbH
- 2012**                    Ernennung zum **Wissenschaftlichen Leiter** des KCU KompetenzCentrum für Unternehmensführung & Corporate Governance an der FOM Hochschule
- 2012 - 2017**           **Unabhängiges Mitglied im Aufsichtsorgan-Rating** der GBB-Rating Gesellschaft für Bonitätsbeurteilung mbH, u.a. **Vorsitzender des Methodenausschusses**
- 2012 - 2014**           **Beratungstätigkeit** im Bereich Corporate Governance / Evaluierung von Aufsichtsräten
- 2011**                    Berufung auf die **Professur** für Strategisches Management & Organisation, FOM Hochschule Duisburg
- 2001 - 2011**           **Unternehmensberater**, zuletzt Partner (Principal) bei Oliver Wyman
- 1997 - 2001**           **Wissenschaftlicher Mitarbeiter** am Lehrstuhl für Planung und Organisation sowie am Institut für Unternehmensführung (ifu) an der Ruhr-Universität Bochum; Promotion: „Aufsichtsratsplanungssysteme“
- 1996 - 1997**           **Unternehmensberater** bei Coopers & Lybrand
- 1991 - 1996**           **Studium** der Wirtschaftswissenschaft in Bochum und Groningen, NL
- 1988 - 1991**           **Ausbildung zum Industriekaufmann** im Maschinen- und Anlagenbau

### Ehrenamtliches Engagement

- seit 2016**                    Mitglied des Vorstands Regenbogen e.V., Verein zur Verbesserung der psychosozialen Versorgung in Duisburg
- seit 2011**                    Mitglied des Vorstands der Financial Experts Association e.V., Berufsverband für Aufsichtsräte und Beiräte

Professor Ruhwedel ist verheiratet und Vater zweier Söhne.

---

## Übersicht über Projekterfahrung als Unternehmensberater

### **1. Evaluierung und Beratung von Aufsichtsorganen:**

- Effizienzprüfung von Aufsichtsorganen sowie Prüfung der Geschäftsleitung und des Verwaltungs- oder Aufsichtsorgans in Kreditinstituten gemäß §25d KWG
- Gutachterliche Stellungnahmen zu Fragen der Corporate Governance sowie der Zusammensetzung und Arbeitsweise von Aufsichtsgremien
- Seminare und Vorträge zu Corporate Governance- und Aufsichtsratsthemen
- Inhaltliches Coaching von Aufsichtsratsvorsitzenden und Aufsichtsgremien

### **2. Performance Management und Finance Transformation:**

- Konzeption und Leitung von Transformationsprogrammen der Finanzfunktion (Rolle des CFOs, Strategie des Finanzbereichs, Finanzorganisation und -prozesse, Performance Management und Vergütung, Talent Management, Compliance)
- Coaching des CFOs und Teamentwicklung
- Implementierung Value Based Management und Balanced Scorecard
- Implementierung Finance Shared Services
- Implementierung Konzernberichtswesen, Unternehmensplanung und Risikomanagement

### **3. Organisation Design und Restrukturierung:**

- Ausgestaltung der Führungsorganisation und der Corporate Governance (u.a. Rolle Holding und operativer Bereiche, Festlegung Holdingfunktionen und -dimensionierung, Definition Managementprozesse, Aufgaben und Ressortierung der Konzernleitung)
- Neudefinition der Unternehmens- und Bereichsorganisation (u.a. Anpassung von Geschäfts- und Organisationsmodell, funktionale Integration, Shared Services, funktionspezifische Geschäftsprozessoptimierung)
- Umsetzung organisatorischer Transformationsprogramme / Change Management
- Entwicklung und Implementierung von Effizienzsteigerungs- und Restrukturierungsprojekten (u.a. Baselineing / Ist-Analyse, Potentialschätzung, Erstellung von Businessplänen und Aufbau von Maßnahmenprogrammen, Coaching des Managements und Unterstützung bei Betriebsratsverhandlungen, Implementierungscontrolling)

### **4. Strategie und Geschäftsmodellentwicklung:**

- Identifikation von profitablen Wachstumsfeldern, Definition von Markteintrittsstrategien und Aufbau von Businessplänen zur Absicherung der Wachstumsziele
- Neuentwicklung Wertschöpfungsstrategie, Fokussierung des Geschäftsmodells auf Kernkompetenzen und Outsourcing von direkten und indirekten Funktionen
- Programm Management einschließlich Aufbau Programm Management Office
- Überarbeitung Strategieprozess und Portfoliomanagement einschließlich Ableitung von Maßnahmen zur Portfoliosteuerung
- Commercial Due Diligence und Post-Merger Integration